

Uchwała Nr...../ 14

Rady Gminy Bielice

z dnia 31 grudnia 2014r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bielice

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594, poz. 645, poz. 1318 z 2014 r. poz. 379, poz. 1072) i art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) oraz § 3 ust. 2 pkt. 3 i §6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1786) Rada Gminy Bielice, uchwała co następuje:

§1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Bielice w następującej wysokości:

- | | |
|---|-------------|
| 1) Wynagrodzenie zasadnicze | 5.000,00 zł |
| 2) Dodatek funkcyjny | 1.700,00 zł |
| 3) Dodatek specjalny w wysokości 25% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie | 1.675,00 zł |
| 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego | 1.000,00 zł |

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Bielice.

§3. Traci moc uchwała Nr II/7/10 Rady Gminy Bielice z dnia 29 grudnia 2010 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Bielice.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2014 roku.

Opiniuję pozytywnie pod względem
formalno-prawnym

12.12.2014
(data) Michał Wolski
ADWOKAT

Przewodniczący Rady Gminy

Piotr Wilczyński

Uzasadnienie

W związku z objęciem przez Pana Zdzisława Lecha Twardowskiego urzędu Wójta Gminy Bielice zachodzi konieczność ustalenia wynagrodzenia, co należy do wyłącznej kompetencji Rady Gminy Bielice.

Szczegółowe zasady wynagradzania wójtów w gminach do 15.000 mieszkańców ustalone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786). Zgodnie z cytowanym rozporządzeniem minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego przedstawia się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze od 4.200,00 zł do 5.900,00 zł
- dodatek funkcyjny do 1.900,00 zł

Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i może wynosić od 20% do 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto na podstawie art. 38 ust. 1 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z treścią art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r. poz. 1202) wysokość sumy poszczególnych składników wynagrodzenia nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011 r. nr 79, poz. 431 z późn. zm.) tj. kwoty 12.847,45 zł.

Proponowane miesięczne wynagrodzenie Wójta pozostaje na takim samym poziomie jak w poprzedniej kadencji 2010–2014.

Z uwagi na nową kadencję Wójta należało podjąć niniejsze działania.