

w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Bielicach.

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2008r. Nr 223, poz.1458 z późn. zm.) oraz rozporządzenia z dnia 18 marca 2009 r. Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. Nr 50 poz.398 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy w Bielicach, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Wójta Gminy Bielice Nr 54/09 z dnia 15 czerwca 2009 roku, zmienionym Zarządzeniem Nr 91/11 Wójta Gminy Bielice z dnia 30 listopada 2011r., wprowadzam następujące zmiany:

1. W § 9 dopisuje się punkt 6 w brzmieniu:

„ Pracownik, na którego nałożono karę porządkową w okresie ostatnich 6 miesięcy poprzedzających dzień ustalenia prawa do nagrody, traci prawo do tej nagrody”.

2. Dział IX Premia § 10 otrzymuje brzmienie:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiiowy dla:
a) pracowników zatrudnionych na stanowiskach pomocniczych i obsługi Urzędu Gminy w Bielicach;
b) pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych.

2. Dla pracowników o których mowa w ust. 1 lit. a wysokość miesięcznej premii nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego pracownika. Premię przyznaje Wójt Gminy Bielice na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego i po uzyskaniu akceptacji Sekretarza Gminy. Wypłata premii dokonywana będzie w dniu wypłaty wynagrodzenia.

3. Dla pracowników o których mowa w ust. 1 lit. b, premia może być przyznawana za każdy kwartał, w terminie do dnia 10 następnego miesiąca. W przypadku posiadania rezerwy finansowej, premia za grudzień może być wypłacona w terminie do końca tego miesiąca. Premia obliczana jest wskaźnikiem procentowym od wynagrodzenia zasadniczego należnego za efektywnie przepracowany czas pracy. Korzystanie z urlopu wypoczynkowego, okolicznościowego, dni wolne od pracy za przepracowane nadgodziny, wyjazd na delegację służbową nie pozbawia możliwości otrzymania premii. Wysokość kwartalnej premii nie może przekroczyć 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika. Premię przyznaje Wójt Gminy Bielice na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego i po uzyskaniu akceptacji Sekretarza Gminy.

4. Premia może być przyznana pracownikom, o których mowa pkt. 1 lit. a i b za:

- a) jakość i stopień wykonywania powierzonych zadań,
- b) złożoność pracy oraz stopień trudności,
- c) terminowość,
- d) inicjatywę pracownika i umiejętności w rozwiązywaniu problemów powstałych na stanowisku pracy,

- e) efektywne wykorzystanie czasu pracy,
- f) racjonalne użytkowanie powierzonych materiałów i narzędzi.

5. Pracownik, o których mowa w pkt. 1 lit. a i b będzie pozbawiony premii w całości lub jej części, w razie stwierdzenia:

- a) nieusprawiedliwienia nieobecności w pracy,
- b) udowodnionego zagarnięcia mienia,
- c) umyślnie spowodowanej szkody,
- d) nieprzestrzegania przepisów o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi,
- e) nieobecności w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego i zasiłku opiekuńczego,
- f) nałożenia kary porządkowej.

§ 2. Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Gminy w Bielicach do zapoznania się z niniejszym zarządzeniem.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie od 01 stycznia 2013r.

WÓJT
Liwudawski
Zdzisław Lech Twardowski