

**Uchwała Nr IX/62/2019**

**Rady Gminy Bielice**

**z dnia 30 października 2019r.**

w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II prowadzonej przez Gminę Bielice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2203, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868) Rada Gminy Bielice uchwała, co następuje:

**Rozdział I**

**Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Bielicach, zwany dalej „regulaminem”.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to Szkołę Podstawową im. Jana Pawła II w Bielicach prowadzoną przez Gminę Bielice,
- 2) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Bielicach,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora Szkoły Podstawowej im. Jana Pawła II w Bielicach,
- 4) klasie - rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 5) zajęciach dodatkowych - rozumie się przez to zorganizowane różne formy pracy nauczyciela z uczniami nie objęte programem nauczania,
- 6) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustaw - Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§ 4. Zmiany niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego ustanowienia.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie pracownicze.

§ 6. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku dokonuje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły Wójt Gminy Bielice na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych odpisów.

§ 7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) poczynszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - poczynszy od tego dnia.

§ 8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia .

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 10. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów,
- c) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:

- a) opracowanie i realizowanie programów autorskich oraz planów pracy,
- b) prowadzenie zajęć lekcyjnych metodami aktywizującymi uczniów,
- c) opracowywanie autorskich scenariuszy lekcji,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) prowadzenie zajęć i wykonywanie innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
- b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- e) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych,
- f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- g) wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką,
- h) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- j) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły w środowisku lokalnym,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- b) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej i opiekuńczo – wychowawczej,
- c) stałe podnoszenie kwalifikacji,
- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- f) angażowanie rodziców do pracy na rzecz klasy i szkoły,
- g) dbałość o mienie szkoły,
- h) dbałość o estetyczny wygląd klasopracowni przedmiotowej,
- i) sprawowanie opieki nad praktykantem i stażystą,

**§ 11. 1** Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektora szkoły, ustala się na dany rok w wysokości 6% planowanej rocznej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Wysokość indywidualnego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego, wynikającego z ich osobistego zaszczerowania.

§ 12. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest w szczególności:

1) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- a) osiągnięcia uczniów - dydaktyczne, sportowe, artystyczne,
- b) poszerzona oferta szkoły - wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
- d) właściwa współpraca z zakładową organizacją związkową,
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- f) obecności szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno - kulturalnymi,
- g) współpraca z Radą Szkoły, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim,
- h) znajomość i umiejętność stosowania przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, o finansach i Prawo Zamówień Publicznych,

2) umiejętności racjonalnego gospodarowania przydzielonymi środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej ,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność właściwego ich wykorzystania,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,

3) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie zadań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
- d) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły.

§ 13. Środki finansowe przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości nie niższej niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 15. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres, na który jest on przyznany ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Wójt Gminy Bielice.

§ 16. Dodatek motywacyjny przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 17. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## Rozdział IV

### Dodatek funkcyjny

§ 18. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.

§ 19. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 20. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Bielice, dla nauczycieli, którzy sprawują inne funkcje kierownicze przyznaje dyrektor szkoły, w granicach określonych w tabeli:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku liczona w % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej - art.30 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela
1.	2.	3.
1.	Dyrektor szkoły	80 – kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
2.	Wicedyrektor szkoły	45 – kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej
3.	Opiekun stażu	7,5 – kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej

2. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy/oddziału przysługuje dodatek w wysokości 300,00 zł miesięcznie.

3. Nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy grupy/oddziału przedszkolnego mają prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 2, jednakże w przypadku powierzenia funkcji wychowawcy jednej grupy/oddziału dwóm nauczycielom, każdemu z nich przysługuje dodatek w wysokości 150,00 zł miesięcznie.

§ 21. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenia stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, o których mowa w § 21 lub § 23 ust. 2, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub sprawowanie funkcji na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia. Dodatek funkcyjny przysługuje w okresie pobierania wynagradzania za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS. Dodatku

nie wlicza się do podstawy wymiaru wynagradzania za czas choroby ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i § 2 Kodeksu Pracy oraz nie wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t. j. Dz. U. z 2014 r. poz. 159 z późn. zm.).

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi, od pierwszego dnia miesiąca następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział V**

### **Dodatki za warunki pracy**

**§ 22.** 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania, w szczególności za prowadzenie zajęć:

- a) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.
- b) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania.

4. W razie zbiegów tytułów do dodatków za warunki pracy, określonych w ust. 2 i ust. 3, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

**§ 23.** 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

2. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

**§ 24.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 25.** 1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością. Przydzielenie nauczycielowi godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się według stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

§ 26. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, a następnie mnoży się przez liczbę godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczbę godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Godziny ponadwymiarowe ustala się od pełnego etatu.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 27. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. W razie zastępstwa nieobecnego nauczyciela przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje mu wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 28. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## Rozdział VII

### Nagrody

§ 29.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły.

2. Na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły przeznaczają się 75% funduszu, o którym mowa w ust.1.

3. Na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Bielice dla nauczycieli oraz dyrektora szkoły przeznaczają się 25% funduszu, o którym mowa w ust.1.

4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od szczególnych osiągnięć w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.

## Rozdział VIII

### Przepisy końcowe

§ 30. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Bielice.

§ 31. Traci moc Uchwała XXV/125/2017 Rady Gminy Bielice w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Bielice z dnia 20 listopada 2017r. (Dz. Urz. Woj. Zach. z 2017 r. poz. 5387).

§ 32. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady

